

VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI TÝMU Č. 4 PRO VZDĚLÁVÁNÍ ZA ROK 2014

Vedoucí týmu: Ing. Aleš Frána

Tajemník týmu: Mgr. Jana Motlová

1. Poslání a charakteristika týmu

Tým pro vzdělávání (tým č. 4) se ve své činnosti po dobu svého působení snažil vyvíjet aktivity, pomoc a spolupráci jak v oblasti středního, odborného nebo vysokoškolského studia, tak v oblasti vzdělávání obecně (včetně vzdělávání dospělých v rámci oboru a předávání odborných informací). Zaměřuje se také na oblasti pracovního práva a personální problematiky.

2. Dosavadní činnost týmu

Tým pro vzdělávání byl ustanoven v prosinci roku 1999.

Vzhledem k potřebám a celkové nepříznivé situaci ve stavebnictví se v průběhu roku 2014 konalo jedno jednání:

Datum porady	Místo konání / u firmy	Počet účastníků
20. 11. 2014	zasedací místnost děkana FS VUT v Brně	6 + 5 hostů

3. Členská základna týmu (stav k 30. 12. 2014)

Tým pro vzdělávání měl k uvedenému datu 11 členů. Převážně jsou to zástupci velkých organizací Sdružení. Jedná se většinou o ředitele nebo vedoucí pracovníky personálních útvarů.

V průběhu roku 2014 odešel z týmu zástupce společnosti COLAS CZ, a.s.

Mezi pravidelné hosty týmu patří především Ing. František Mihulka, ředitel SPŠ Chrudim a Ing. Petr Svoboda, jednatel Sdružení pro výstavbu silnic Praha. Další hosté jsou zváni dle programu.

4. Výsledky činnosti týmu v roce 2014 včetně zhodnocení

Úkoly stanovené v plánu činnosti na rok 2014 byly splněny. Nepříznivá situace ve stavebnictví, ani požadavky firem si nevyžádaly uspořádání dvou zasedání. Po dohodě vedoucího a tajemníka týmu s jednatelem Sdružení bylo rozhodnuto uspořádat v r. 2014 pouze jedno zasedání, které se konalo dne 20. 11. 2014 v zasedací místnosti děkana Fakulty stavební VUT v Brně. Přítomno bylo 6 členů, pět se omluvilo.

Jednání zahájil a řídil vedoucí týmu Ing. Aleš Frána. Hosty byli: prof. Ing. Rostislav Drochytka, CSc., MBA, děkan FS VUT v Brně a proděkan doc. Ing. Miroslav Bajer, CSc., a doc. Ing. Jan Jandora, Ph.D., dále Ing. František Mihulka, ředitel SPŠ Chrudim, Ing. P. Svoboda, jednatel Sdružení.

Informaci o činnosti Sdružení za uplynulé období a připravovaných vzdělávacích akcích na rok 2015 přednesl Ing. P. Svoboda. Kromě toho hovořil o dlouhodobé přínosné spolupráci s vysokými školami, především s Fakultami stavebními VUT v Brně a ČVUT v Praze, a uvedl příklady: práce v týmech Sdružení, zapojení do odborných komisí EAPA, CEN, normalizační činnosti, projektů TA ČR (LABSKID, REOLOGIE, RECPAVE), projektů SFDI, spolupráce při zpracování a revizích TKP, TP, zapojení do přípravy i realizace odborných vzdělávacích akcí Sdružení (SENS, STEPS, konference Asfaltové vozovky a další). Zmínil také neutěšenou situaci v oblasti dopravní infrastruktury, na ŘSD ČR, nedostatečnou investorskou přípravu, nedostatky v legislativě (novely zákona o veřejných zakázkách). Cílem a úsilím Sdružení je stabilizace sektoru dopravy a obnovení výstavby silnic, dálnic, mostů a dalších objektů dopravního stavitelství.

Děkan prof. R. Drochytka, CSc., ve svém vystoupení konstatoval, že vysoké technické školy pociťují absenci podpory státu, především ve způsobu financování. Vysoké školy si samy hledají další způsoby a cesty, jak finanční prostředky získat a zajistit dostatečně kvalitní přípravu studentů technických škol. Připomněl rok 2010, kdy se sešli zástupci vysokých škol České republiky v Humpolci a vznikla tzv. „Humpolecká výzva“, což byl apel na politiky a státní úředníky, aby bylo ze strany státu více podporováno a rozvíjeno technické vzdělávání mladých lidí a technické obory na školách. V současné době obnovují tyto snahy a připravují workshop v Poslanecké sněmovně Parlamentu ČR. Je shodného názoru, že je třeba pozvednout jednotný a důrazný hlas vysokých technických škol a dalších organizací i sdružení u politiků. Dopravnímu stavitelství také neprospívají časté změny ve funkci ministra dopravy.

Dále prof. Ing. R. Drochytka zmínil, že pozornost vysoké školy je zaměřena také na spolupráci se středními průmyslovými školami, základními školami a nově i školkami. Konstatoval, že co si vysoké školy samy neudělají, neseženou, nezajistí, to nemají. Proto vítá všechny iniciativy, které by napomohly ke zlepšení stavu a zvýšení zájmu o studium technických oborů.

Největší problém vidí v systému financování škol jako takovém. Systém limitů, který je zaveden v ČR, nikde ve světě není, je to naše specialita.

Proděkan doc. Bajer, CSc., podpořil jeho názor, že je třeba změnit systém financování škol v ČR, aby se na všech typech škol vytvořily podmínky, které by umožňovaly na základě přijímacích zkoušek vybírat kvalitní posluchače s předpokladem pro úspěšné dokončení studia vybraného oboru. Je třeba brát zřetel na kvalitu studentů a kvalitu výuky, než na kvantitu.

V další diskusi se hovořilo o nižší vzdělanostní úrovni uchazečů o studium na technických školách a z toho vyplývajících snížených požadavcích na studijní průměr uchazečů o studium na vysoké technické škole (průměr 2,2), dále o přijímacích zkouškách na VŠ i o celkovém snížení nároků na vědomosti studentů. Bylo konstatováno, že poptávka po technicky připravených a vzdělaných lidech je. Firmy je potřebují. Je otázkou, zda potřebují a stačí jim absolventi bakalářského studia (čtyřleté), nebo upřednostňují absolventy magisterského studia (inženýry). Firmy přesně neví, co mají od bakalářů očekávat. Došlo k obsahové úpravě bakalářského studia, první dva roky jsou společné předměty, další roky je specializace. Na FS VUT v Brně přednáší určitá téma i lidé z praxe (externí spolupracovníci).

5. Související aktivity a další jednání

Vzhledem k tomu, že Mgr. Motlová, tajemník týmu, zajišťuje kromě jiného i pravidelné vydávání zpravodaje SILNICE MOSTY (náplň, zpracování článků, zajištění foto, inzeráty, distribuce atd.) čtyřikrát ročně, má také na starosti přípravu a realizaci konference Asfaltové vozovky 2015 a částečně je zapojena i do jiných vzdělávacích projektů Sdružení, lze konstatovat, že tým se jejím prostřednictvím podílí i na těchto rozsáhlých aktivitách.

Pravidelně se členové týmu zabývají personální problematikou, otázkami spojenými se zákoníkem práce a dalšími pracovně-právními předpisy. Zde je důležitá výměna zkušeností a praktických poznatků. Tyto informace však nelze zveřejňovat, ale napomáhají k řešení problémů personálních pracovníků a útvarů. Současně členové týmu zabezpečují účast pracovníků svých firem na vzdělávacích akcích pořádaných Sdružením.

Vedoucí týmu a tajemník jsou v pravidelném kontaktu s vedením SPŠ Chrudim. Kontakt s učňovským školstvím je neustále aktivní. Rovněž byly se Svazem podnikatelů ve stavebnictví v ČR konzultovány aktivity SPS v oblasti učňovského školství.

Vedoucí týmu Ing. A. Frána i ostatní členové dostali k připomínkování materiál, který v roce 2014 připravil SPS v ČR, s názvem „Návrh konkrétních opatření k odstranění krizového stavu v oblasti středního odborného technického vzdělávání a výuky řemesel stavebního charakteru“. Bylo oceněno, že materiál vůbec vznikl, že autoři odvedli záslužnou práci, ale zároveň bylo konstatováno, že jsou v materiálu neúměrné i nesmyslné požadavky. Bylo doporučeno rozpracovat body 2,3,5,8 a zjistit, co se dále s tímto materiálem bude dělat, jak bude využít. Dle sdělení Ing. Ševčíka ze SPS v ČR byl materiál odsouhlasen představenstvem SPS a předložen jejich partnerům (MŠMT, NÚV, HK, SPO, SIA, OS Stavba) k připomínkování.

Publikační činnost je zajišťována prostřednictvím tajemníka týmu, který pravidelně přispívá vlastními články do zpravodaje SILNICE MOSTY. Současně zajišťuje články z jiných odborných oblastí i ze spolupráce se školou v Chrudimi.

6. Informační zdroje a spolupráce s jinými institucemi

Členové týmu pro vzdělávání získávají informace z odborných seminářů, školení, časopisů, publikací a konferencí. Trvale spolupracují se školskými zařízeními, např. SPŠ Chrudim, VUT Brno, ČVUT v Praze, renomovanými personálními agenturami, ČKAIT, atd.

7. Plán činnosti na rok 2015, předpokládané termíny jednání

Vzhledem k tomu, že sekretariát Sdružení zajišťuje průběžně a trvale pro své členské organizace řadu odborných akcí, školení (SENS, STEPS), seminářů, konferencí, exkurzí, workshopů není třeba tyto aktivity zajišťovat ještě duplicitně v rámci týmu pro vzdělávání a organizovat další školení. Tým a jeho členové se na vzdělávacích akcích sekretariátu Sdružení podílí zajištěním účastníků, jejich vhodným výběrem a přenášením získaných informací v rámci každé firmy.

Vedoucí týmu pro rok 2015 kromě níže uvedeného předpokládá větší zaměření činnosti týmu na předávání informací o nových zákonech a vyhláškách v oblasti personální problematiky, dotýkajících se činnosti stavebních firem a na výměnu informací.

P.č.	Činnost	Odpovídá	Termín plnění
1.	Zpracování výroční zprávy o činnosti týmu za rok 2014	V + T	01/15
2.	Příprava, zpracování a projednání plánu činnosti na rok 2015	V + T	01/15
3.	Účast na jednání vedoucích a tajemníků týmů	V + T	02/15
4.	Zpracování článku do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 1/15 z jednání týmu č. 4 a stručné informace z jednání vedoucích a tajemníků týmů	T	01 – 02/15
5.	27. schůzka týmu	V + T	červen/15
6.	Zpracování článku o 27. jednání týmu do zpravodaje SILNICE MOSTY č. 3/15	T + V	06/15
7.	Spolupráce se vzdělávacími institucemi	V + Č	průběžně

Poznámka: V = vedoucí týmu; T = tajemník týmu; Č = členové týmu

Zpracovala: Mgr. Jana Motlová
Kontroloval a schválil: Ing. Aleš Frána

V Praze dne 7. 1. 2015